



CÓMO LA MINERÍA TABOCA ALCANZÓ LA MARCA DE 2 MILLONES DE HORAS SIN ACCIDENTES

La seguridad más allá de las normas y procedimientos tradicionales

La Minería Taboca fue fundada en 1969 y es una de las pocas empresas activas en el mercado mundial a poseer mina propia (Pitinga), ubicada en la Región Amazónica, en el municipio de Presidente Figueiredo, Brasil. La empresa se dedica a la investigación, minería y comercialización de estaño, niobio y tántalo.

Además de la unidad en Amazonas, la Minería Taboca cuenta con una unidad metalúrgica en Pirapora do Bom Jesus, São Paulo, donde se produce estaño refinado con una pureza del 99,9%.

La empresa forma parte de la División Minera del grupo empresarial peruano Brecia, que tiene más de 130 años de historia y trabaja para impulsar el progreso, proteger el medio ambiente y construir el futuro.

TOP 5
empresas
MÁS SEGURAS
del sector
METALES Y MINERÍA

Certificaciones
ISO 9001 y ISO 14001

Unidades



OFICINA CORPORATIVA
Alameda Rio Negro • Alphaville
Industrial, Salas 501 y 504 Barueri, SP,
06454-000



UNIDAD PIRAPORA
Estrada dos Romeiros, 49 - Guarapiranga
Pirapora do Bom Jesus, São Paulo, Brasil
06550-000

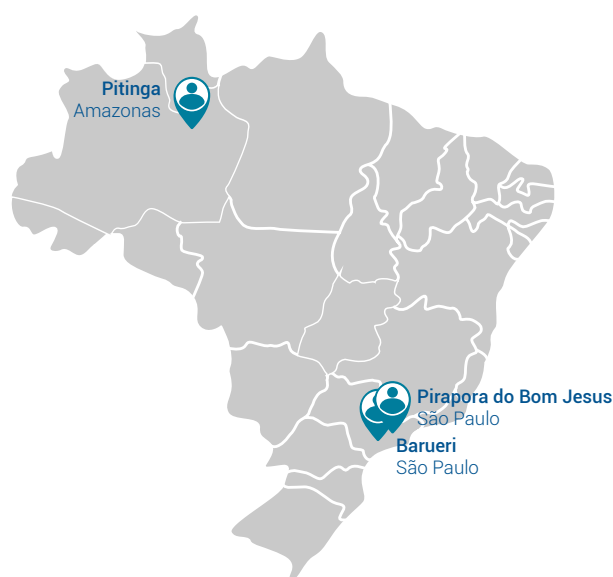


UNIDAD PITINGA
Pitinga, s/n - Área Rural
Presidente Figueiredo, Amazonas, Brasil
69735-000

Desafío

Según Eduardo Orban, el Director de Operaciones de la Minería Taboca, el mayor desafío de la empresa era llevar la seguridad laboral a otro nivel. La compañía comenzó a trabajar en mejorar las condiciones generales de la planta, las áreas físicas y la formación de los empleados con el objetivo de reducir los accidentes laborales.

Sin embargo, a pesar de la implementación de varias iniciativas destinadas a reducir los accidentes, estos continuaron ocurriendo (aunque eran de menor gravedad). Las personas seguían cometiendo errores incluso después de recibir cierto entrenamiento, lo que suponía un gran desafío para la empresa.



1.700 colaboradores propios.
El mayor productor de estaño refinado en Brasil.

Más allá de los métodos tradicionales

La empresa comprendió que debía implementar una estrategia diferente a las tradicionales ya practicadas. Los gerentes notaron que la mayoría de los accidentes estaban relacionados con el comportamiento de las personas. "Necesitábamos entender cómo se comportan las personas y, con eso, cambiar el enfoque de seguridad que estábamos implementando", dijo Orban.

SafeStart llegó oportunamente y la Minería Taboca se dio cuenta de que era el programa más asertivo para abordar lo que querían: comprender mejor el comportamiento humano.

“Todavía queda mucho camino por recorrer, mucho por conquistar, pero, sin duda, el cambio de cultura de la empresa, en cuanto a la salud y seguridad de nuestro equipo, nos llevó a un nivel que nunca imaginamos alcanzar”

-Eduardo Orban, Director de Operaciones de la Minería Taboca-



La unidad de Pirapora recibió la certificación oro de SafeStart por los resultados alcanzados en febrero de 2023.

Cambio cultural y referencia en la minería

La implementación de SafeStart en la unidad de Pirapora fue parte de un conjunto de acciones simultáneas que ya estaban siendo ejecutadas en la empresa. SafeStart empezó a trabajar en el comportamiento de las personas y, por lo tanto, poco después de la implementación del programa, se observó un cambio positivo en el comportamiento de los colaboradores en cuanto a la seguridad y la percepción del riesgo.

Como resultado de estos cambios, la unidad de Pirapora se destacó dentro del grupo. Belisario Pérez, Gerente Corporativo de Seguridad y Salud de Minsur S.A, que forma parte del Grupo Brecia, afirma que la unidad se convirtió en una referencia en el área de seguridad laboral en la industria minera de América Latina.

En 2022, la unidad alcanzó la marca histórica de 2 millones de horas sin accidentes. En septiembre del mismo año, cumplió 3 años sin accidentes con lesiones registrables (sin tiempo perdido).

"Nos convertimos en una referencia porque estamos cambiando la cultura de las personas para que prioricen la seguridad, tanto propia como de los demás, antes de la producción", dice Eduardo Orban.

Y añade, "todavía queda mucho camino por recorrer, mucho por conquistar, pero, sin duda, el cambio de cultura de la empresa, en cuanto a la salud y seguridad de nuestro equipo, nos llevó a un nivel que nunca imaginamos alcanzar".



www.safestartlatam.com | info@ssi.safestart.com

Copyright © 2023 SafeStart. Todos los derechos reservados.
SafeStart es una marca registrada de Electrolab Limited.